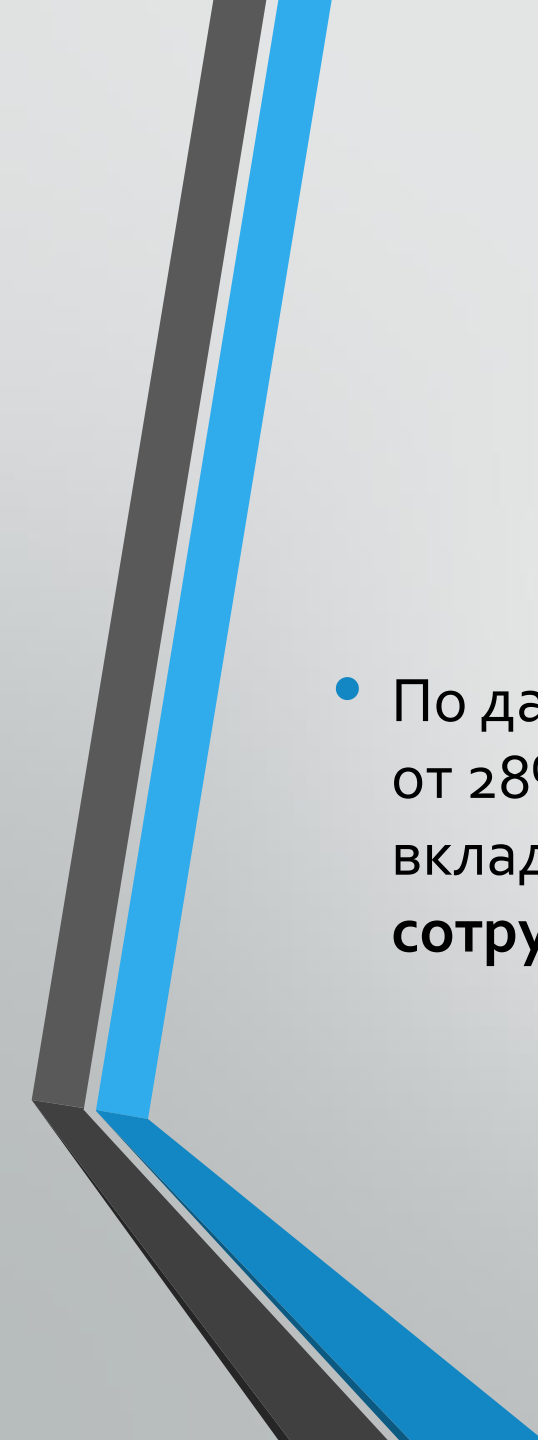




Современные тренды в корпоративном обучении

Борисенко А.Ю.

- 
- По данным февральского опроса исследовательского центра **Superjob**, от 28% до 45% компаний (в зависимости от отрасли) продолжают вкладывать средства в профессиональный и личностный рост своих **сотрудников**.

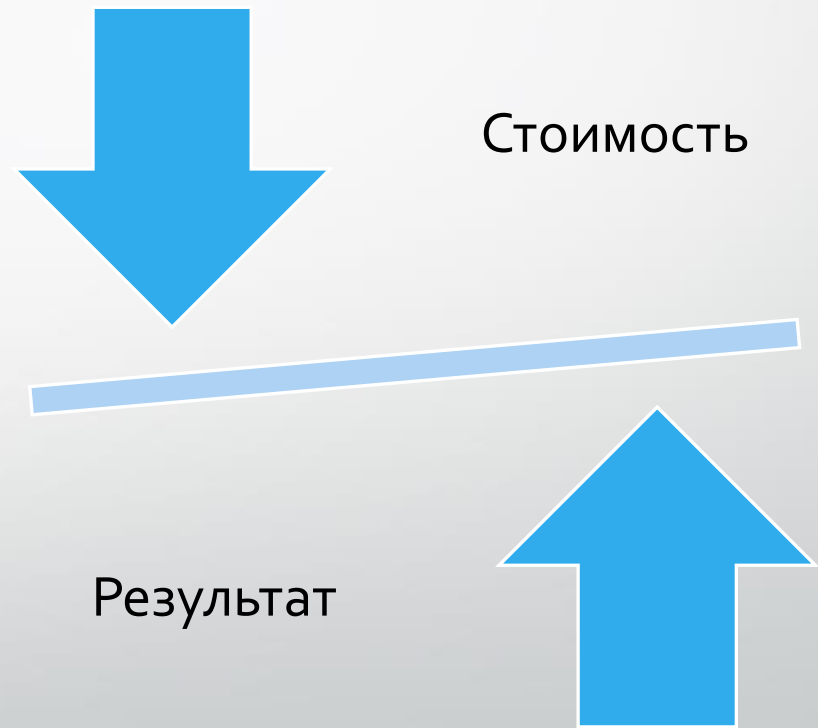
Корпоративных учебных центров становится больше

- Коучи
- Тренеры
- Провайдеры
- Учебные центры
- Корпоративные университеты



Снижение среднего чека за уникальные решения

- Кастомизация
- Эффективность
- Реальные результаты в цифрах



Смешанное обучение

- уменьшение очных тренингов
- активное внедрение видеокурсов
- вебинаров
- онлайн-тренажеров



Доступ с различных устройств

- переход с одного девайса на другой должен быть максимально комфортным для пользователя
- Соцсети



Развитие смежных навыков

- Популярны игровые тренажеры, развивающие нестандартные способности сотрудников



Сотрудники — сотрудникам

- Передача опыта внутри компании
- База знаний
- Конфиденциальность



Игровая подача любого образовательного материала

- Геймификация
- **Сбербанк** для своего корпоративного университета разработал компьютерные бизнес-симуляции не только для сотрудников, но и для партнеров.



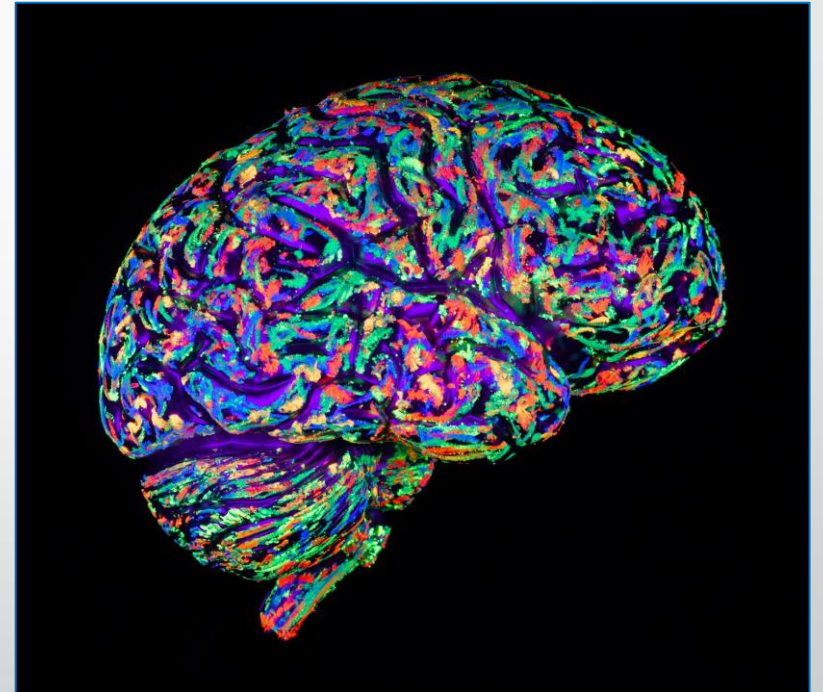
Чужой опыт в свою пользу

- Выход за пределы своей компании
- Изучается определенный управленческий инструмент
- Экскурсия и знакомство с реализацией
- Работа над проектами и внедрение



Мультизадачность обучения

- Мотивация персонала
- Формирование кадрового резерва
- Управление преемственностью опыта
- Подбор кадров.



Проектный подход к обучению

- подготовительные мероприятия
 - блок переноса навыков в практику
 - оценка результативности
 - последующая поддержка
-
- Участники приходят на семинар, заранее выполнив определенные кейсы, уходят с домашними заданиями, поддерживают связь с тренером до и после мероприятия.



Самоподдерживающиеся системы обучения и развития

- анализ ситуации
- детальную диагностику задач
- разработку тренингов и их проведение
- создание сценариев поддержки, отчетности и нематериальной мотивации
- подготовку и сертификацию внутренних тренеров
- функционирует внутри компании без дополнительных вложений в течение одного-двух лет, сохраняя и углубляя навыки персонала.



Мир VUCA

- V Volatility — непредсказуемость,
- U Uncertainty — неопределенность,
- C Complexity — запутанность, сложность,
- A Ambiguity — двусмысленность основных условий и ситуаций.

