

Тенденции рынка ДМС

В 2015 ГОДУ

8 декабря 2014 года

Москва, Экспоцентр

Ренессанс[®]
страхование



Основные факторы, определяющие ситуацию в 2015 году

- Экономические
- Социальные
- Реформа здравоохранения

Экономическая ситуация. Рынок труда

Работодатель

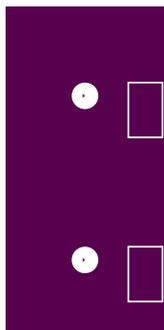
- Снижение роста численности персонала, закрытие вакансий, сокращения
- Повышение требований к квалификации сотрудников и их результативности
- Сокращение бюджета на персонал

Соискатель

- Остановка роста заработной платы, инфляция, социальная незащищенность
- Снижение требований к работодателю, страх потерять работу, готовность к компромиссу
- Рост нагрузки на сотрудника, стресс, ухудшение состояния здоровья

Тенденции рынка ДМС 2008-2009 годов. Опыт ГРС.

Страхование традиционно является основой и наиболее затратной составляющей соцпакета большинства компаний. По нашему опыту кризисная ситуация 2008-2009 годов показала:



% продления договоров ДМС 2008 = % продления договоров ДМС 2009

Средняя стоимость договоров ДМС снизилась на 20%



Компании не отказываются от страхования, а находят способы оптимизации бюджета на него

Экономическая ситуация. Тенденции в ЛПУ.

- По некоторым ЛПУ существенно возрастает частота обращений и их средняя стоимость
- Финансовые проблемы некоторых ЛПУ ведут к гипердиагностике и нерациональному подходу в лечении, снижается медицинская эффективность
- Сотрудники начинают активно посещать ЛПУ после предупреждения об увольнении (вливают на статистику по компании и на стоимость ДМС на следующий период)
- Компании после сокращения штата или отдельных увольнений оставляют уволенным полис ДМС, возрастает число обращений и их цена, что влияет на стоимость ДМС на следующий период
- Выход на рынок новых для ДМС государственных медицинских организаций

Экономическая ситуация. Здоровье персонала

- Выходы на работу в нездоровом состоянии обходятся работодателю более чем в три раза дороже, чем невыходы на работу по болезни
- Общие издержки по 10 основным хроническим заболеваниям составляют 10,7% от общей стоимости рабочей силы
- Каждый фактор риска здоровью снижает производительность труда на 1,9%. Среднее количество факторов риска здоровью у современного человека 7
- Стоимость нездоровых сотрудников для работодателя:
 - Стресс и депрессия – от 3000 \$/год из которых 32,4% это абсентеизм, 58,4 - презентеизм, 9,2% - текучесть кадров. 82% сотрудников испытывают стресс на работе!
 - Курение – до \$4430/год
 - Сахарный Диабет - \$3 600/год
 - Сердечно–сосудистые заболевания - \$3 195/год
 - Избыточный вес – 590\$/год
 - Гиподинамия – 300\$/год

Tailor-made программы

Программы, «скроенные под клиента»

1 Ведение статистики заболеваний коллектива

2 Оценка, к каким заболеваниям предрасположен коллектив

3 Прогноз заболеваемости на основе данных статистики, а также предыдущего опыта СК

4 Предложение индивидуальных программы Клиентам, адаптированных под специфику каждого коллектива

5 Разработка врачами страховой компании карт здоровья. Индивидуальные протоколы ведения пациентов

Взаимодействие с ЛПУ

- Сдерживание роста цен
- Рациональный подход к лечению
- Рост эффективности оказания медицинской помощи
- Повышение роли экспертизы со стороны страховой компании
- Конструктивные решения. Взаимодействие Страховщик – ЛПУ.

Спасибо за
внимание!

КОНТАКТЫ

Москва

Дербеневская наб., д. 7 стр. 22

8 800 333 8 800

www.renins.com